

## CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

### 1 Doelstelling van het document

Dit document beschrijft de doelstellingen van SPIE Belgium om zijn CO2 voetafdruk te verminderen, de acties die daarvoor worden gevoerd en de manier waarop deze acties worden aangestuurd opgevolgd. Als vertrekbasis wordt de voetafdruk van het referentiejaar 2019 genomen, conform de doelstellingen die worden vastgelegd op het niveau van de beursgenoteerde groep SPIE

### 2 Doelstellingen

De doelstelling van SPIE Belgium om de CO2 voetafdruk van het rapporteringsjaar 2025 te verminderen met 25% tegenover deze van het referentiejaar 2019 werd gehaald. De nieuwe doelstelling is om de CO2 voetafdruk van het rapporteringsjaar 2030 te verminderen met 50% tegenover deze van het referentiejaar 2019 - dit is opnieuw identiek aan de doelstellingen die door de groep SPIE zijn vooropgesteld.

Deze doelstelling wordt opnieuw evenredig verdeeld over de delen scope 1 en scope 2+business travel

Voor scope 1 betekent een vermindering van 50% tegenover 2019 een verlaging tot 3300 ton CO<sub>2</sub>eq (een vermindering van 3300 ton CO<sub>2</sub>eq tegenover 2019)

Voor scope 2 + business travel betekent een vermindering van 50% tegenover 2019 een verlaging tot 419 T CO<sub>2</sub>eq (een vermindering van 419 T CO<sub>2</sub>eq tegenover 2019)

De belangrijkste assen voor het verder verlagen van de CO2 voetafdruk die de groep SPIE daarbij vooropstelt in het geïntegreerd jaarrapport voor 2025 zijn:

- Verdere elektrificatie van de vloot voertuigen
- Verbetering van de energie-efficiëntie van de gebouwen
- Gebruik van hernieuwbare energie voor zowel de voertuigen als de gebouwen

Het actieplan van SPIE Belgium is dan ook hoofdzakelijk gericht op deze drie assen

### 3 Actieplan

#### 3.1 Bedrijfswagens

- Personenwagens: het park zo dicht mogelijk bij 100% elektrisch krijgen door een maandelijkse opvolging van bestelde en geleverde wagens en een vervroegde vervanging van leasewagens met fossiele brandstofmotor indien mogelijk.  
Verantwoordelijke: fleet manager – prestatie indicator: mobile combustion (1.2) – projectie 100% full elektrische voertuigen einde 2028. Verbruik van fossiele brandstoffen verdwijnt maar deels omgezet naar grijze elektriciteit van externe laadsessies, een geschatte vermindering van 700 ton CO<sub>2</sub>
- Camionette doestellingen: bij elke vervanging van een camionette de mogelijkheid bekijken om (in functie van het gebruik) een elektrische camionette te voorzien. Tegen 2030 is het doel om 40% vol elektrische camionettes in gebruik te hebben.  
Verantwoordelijke: fleet manager – prestatie indicator: mobile combustion (1.2) – projectie

## CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

20% vermindering fossiele brandstofverbruik tegenover 2019 in 2030 maar deels omgezet naar grijze elektriciteit van externe laadsessies – een vermindering van 525 ton CO<sub>2</sub>eq.

- Zesmaandelijks rapportering van de verbruikte brandstoffen om eventuele corrigerende acties op te zetten (zie stuurcyclus).

Verantwoordelijke: fleet manager - rapportering via sustainability manager aan CoDir

- Via sensibilisering stimuleren om prioritair te laden op SPIE locaties, daarna pas thuisladen en openbare laadpalen promoten. Het ontmoedigen van snelladen door de beperking tot 1 op 5 laadbeurten.

Verantwoordelijke: fleet manager – prestatieindicator: % elektrisch verbruik fleet geladen op SPIE sites – projectie zal later worden bepaald aangezien de basis van 40% laden op SPIE sites pas in 2025 voor het eerst werd gemeten in de rapportering

### 3.2 Verbetering energie efficiëntie van gebouwen

- Begin 2026 werd het kadercontract voor elektriciteit van SPIE Belgium aangepast naar een contract groene energie BE (met oorsprong in België) – de onmiddellijke impact is een vermindering van 246 ton CO<sub>2</sub>eq

- Voor de gebouwen in eigendom: investeringen in het hernieuwen van verouderde infrastructuur (verwarmingsketels en/of airco's) – te bekijken per gebouw door de BU manager.

Verantwoordelijke: sustainability manager + BU managers – prestatie indicator: 5 % vermindering van de fossiele uitstoot in 2030, een geschatte vermindering van 20 ton CO<sub>2</sub>eq.

- Daar waar deze nog niet geïnstalleerd is de binnenverlichting overschakelen naar LED verlichting.

Verantwoordelijke: BU manager – deadline december 2026. Hierdoor wordt geen significante vermindering van de CO<sub>2</sub> emissies verwacht aangezien de elektriciteit grotendeels groen is.

- Voor de gebouwen in eigendom : daar waar deze nog niet geïnstalleerd is de buitenverlichting omschakelen naar LED verlichting

Verantwoordelijke: BU manager – deadline december 2026. Hierdoor wordt geen significante vermindering van de CO<sub>2</sub> emissies verwacht aangezien de elektriciteit grotendeels groen is.

- Aankoop van energiezuinige toestellen voor IT toepassingen (Energy Star)

Verantwoordelijke: IT manager - prestatie indicator: % afwijkende instellingen. Hierdoor wordt geen significante vermindering van de CO<sub>2</sub> emissies verwacht aangezien de elektriciteit grotendeels groen is.

- Voor de gebouwen in eigendom: het isolatieniveau van de gebouwschil evalueren en investeringsbeslissingen maken in functie van de analyse.

Verantwoordelijke: BU manager – deadline: einde 2026. De mogelijke vermindering van CO<sub>2</sub> emissies kan pas na de evaluatie worden ingeschat.

- De opvolging van het gebouwenverbruik gebeurt maandelijks voor elektriciteit en stookolie, en jaarlijks voor gas (met monitoring via 12 maanden glijdend gemiddelde)

Verantwoordelijke: Q&E manager – rapportering via sustainability manager aan CoDir

## CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

### 3.3 Business travel

- Het zoveel mogelijk beperken van vliegtuigreizen door deze te vervangen door treinreizen voor korte en middellange trajecten (verstrengen van het reisbeleid per januari 2025)  
Verantwoordelijke: HR directie – prestatie indicator: kms vlieguren – projectie: 20% vermindering tegenover 2025 (een vermindering van 2 ton CO<sub>2</sub>eq)

## 4 Stuurcyclus

### 4.1 Plan

Op het einde van elk kalenderjaar maakt SPIE Belgium een actieplan (PA) dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de directie van de groep SPIE. Het duurzaamheidsdeel van dit actieplan, waarvan de CO<sub>2</sub> acties en doelstellingen deel uit maken, valt onder de verantwoordelijkheid van de Sustainability Manager.

### 4.2 Do

Na goedkeuring wordt de uitvoering van de maatregelen toevertrouwd aan de verantwoordelijken van de betrokken vestigingen of functionele diensten (zie ook hoofdstuk 3). Deze plannen de afgesproken acties en voeren ze uit met periodieke feedback aan de Sustainability Manager die verder communiceert over de voortgang aan het directiecomité

### 4.3 Check

De relevante verbruiksdata worden periodiek opgevolgd en gerapporteerd:

- Door de Fleet Manager in een maandelijkse (evolutie wagenpark) en zesmaandelijks (brandstofverbruik) cyclus)
- Door de Q&A manager in een maandelijkse (elektriciteit en mazout) en zesmaandelijks (gas) cyclus)
- Door HR en aankoop (business travel) in een jaarlijkse cyclus

Verder voert de QSE Manager jaarlijks een interne systeemaudit uit volgens de eisen van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. De Q&E manager doet een jaarlijkse controle van de organisatiegrens.

### 4.4 Act

Op basis van de rapporteringen beslist het directiecomité over bijsturingsacties waar nodig, en stelt het op het einde van het jaar de doelstellingen voor het volgende kalenderjaar vast (deze kunnen niet minder ambitieus zijn dan deze van de groep SPIE).

In geval van aanpassingen van de organisatiegrens herrekent de Q&E manager de gegevens van het referentiejaar als rebaselining.